



Kaivosteollisuus

YHDENVERTAINEN JA MONIMUOTOINEN KAIVOSTEOLLISUUS

Työntekijöiden yhdenvertaisella kohtelulla on keskeinen rooli kaivosteollisuuden menestyksessä



**Yhdenvertaisuuden,
monimuotoisuuden,
osallistamisen (EDI)
arviointityökalu...**

...auttaa kaivosteollisuusyrityksiä parantamaan työntekijöiden työssä viihtymistä ja työssä pysymistä sekä houkuttelemaan uusia osaajia alalle.

Kaivosalan työolot ja -kulttuuri määrittävät alan kiinnostavuuden nykyisten ja uusien osaajien silmissä

Edustatko enemmistöä työyhteisössäsi? Tiedätkö millaisia vähemmistöjä työpaikallasi on?

EDI-työkalun avulla pyritään kehittämään kaivosteollisuutta suuntaan, joka heijastaa yhteisöjemme monimuotoisuutta sekä ilmentää yhteenkuuluvuuteen ja osallistamiseen perustuvaa kulttuuria, jossa kaikki ovat turvassa, kunnioitettuja ja arvostettuja ja jossa heillä on mahdollisuudet menestyä.

Vähemmistöryhmiä voivat olla esimerkiksi naiset, seksuaali- ja sukupuoli-vähemmistöt, etniset ryhmät sekä kielivähemmistöt.

ESIMERKKI

13%

NOIN 13 % (2022) KAIVOSALAN
HENKILÖSTÖSTÄ ON NAISIA, JA KEHITYS
ON OLLUT HYVIN HIDASTA.



Puolueeton, ennakkoluuloton ja syrjimätön kaivosala on kaikille sopiva työpaikka

Yhdenvertaisuuden, monimuotoisuuden ja osallistamisen edistäminen ja ylläpitäminen vaatii toimia ja sitoutumista. **EDI-työkalu opastaa jatkuvaan parantamiseen.**

Kaivosvastuujärjestelmää noudattavat yhtiöt sitoutuvat:

- 1) **Edistämään** yhdenvertaista, monimuotoista ja osallistavaa työkuultuuria kehittämällä työpaikan toimintatapoja, menettelyjä ja käytäntöjä.
- 2) **Tunnistamaan** tietoista ja tiedostamattomaa puolueellisuutta sekä ehkäisemään kaikenlaisia yksilöllisiä ja systemaattisia ennakkoluuloja ja syrjintää.
- 3) **Tukemaan toimia**, joilla edistetään erilaisten ihmisten yhdenvertaisia mahdollisuuksia toimia kaivosteollisuudessa. Toimet koskevat koko kaivosalan henkilöstöä, johtoa, toimitusketjua ja yhtiöiden hallituksia.
- 4) **Toimimaan** esimerkkinä sekä jakamaan tehokkaita ja hyväksi havaittuja toimintatapoja, käytäntöjä ja kokemuksia.
- 5) **Kehittämään** tavoitteisiin, toimenpiteisiin ja niiden toteutumiseen liittyvää seuranta- ja raportointia.

KÄSITTEISTÖÄ

Yhdenvertaisuudella tarkoitetaan sitä, että kaikki ihmiset ovat samanarvoisia riippumatta heidän sukupuolestaan, iästään, etnisestä tai kansallisesta alkuperästään, kansallisuudestaan, kielestään, uskonnostaan ja vakaumuksestaan, mielipiteestään, vammastaan, terveydentilastaan, seksuaalisesta suuntautumisestaan tai muusta henkilöön liittyvästä syystä.

Henkilöstön monimuotoisuudella tai diversiteetillä tarkoitetaan työntekijöiden keskinäistä erilaisuutta muun muassa iän, sukupuolen, etnisen taustan, seksuaalisen suuntautumisen, perhetilanteen, vammaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen ja koulutustaustan osalta.

Osallistaminen tai inklusio tarkoittaa sitä, kuinka hyvin eri ihmisryhmien työpanosta, läsnäoloa ja näkökulmia arvostetaan ja integroidaan ympäristöön.



Yhdenvertaisuuden, monimuotoisuuden ja osallistamisen vahvistaminen on koko kaivosalan yhteinen asia

EDI-työkalu sitouttaa kaivosyhtiöt yhdenvertaisuuskehityksen polulle ja auttaa saavuttamaan mitattavaa menestystä.

Yhdenvertaisten, monimuotoisten ja osallistavien käytäntöjen tason arvioimiseksi on määritelty seuraavat kolme tuloskriteeriä:

1 johtajuus ja strategia
(millainen politiikka yrityksillä on)

2 yhdenvertaisuuden, monimuotoisuuden ja osallistamisen edistäminen
(miten me toimimme työpaikalla)

3 seuranta, tuloksellisuus ja raportointi
(kehitystä seurataan avoimesti).

Kullekin tuloskriteerille on määritelty viisi toiminnan tasoa (C-AAA).

Voit lukea lisää kriteereistä osoitteessa **kaivosvastuu.fi**

Itsearviointien lisäksi tulokset todennetaan kolmen vuoden välein.

Miten yhtiö osoittaa sitoutumisensa?

Yhtiö voi osoittaa sitoutumisensa yhdenvertaisuuden, monimuotoisuuden ja osallistamisen edistämiseen esimerkiksi monimuotoisuuspolitiikan ja toimintaohjeiden muodossa.

Sitoutuminen näkyy käytännössä hyvin arkisella tasolla, esimerkiksi siten, että tilaisuudet ja ohjeistukset ovat tarvittaessa useammalla eri kielellä, että kaikille työntekijöille löytyy sopivia työvaatteita ja että henkilöstölle järjestetään yhdenvertaisuuteen, monimuotoisuuteen ja osallistamiseen liittyvää koulutusta.

Miös henkilöstön tasapuolisella ja moninaisella osallistamisella esimerkiksi strategiaa kehitettäessä voidaan edistää yhdenvertaisuuden, monimuotoisuuden ja osallistamisen toteutumista.

Mitä minä voin tehdä?

Jokainen voi vaikuttaa yhdenvertaisuuden, monimuotoisuuden ja osallistamisen toteutumiseen työpaikallaan kollegoita kunnioittavalla käytöksellä ja mahdollisiin epäkohtiin puuttamalla.



**TOWARDS
SUSTAINABLE
MINING**